



СТРАТЕГИЈА 13 – ПОЛИМАТ 13

2024-2029

СОДРЖИНА

Вовед.....	4
Процес на изработка на стратегијата:	5
Мисија, визија и вредности на Полимет 13:	6
Клучни Активности:	9
Географски опфат:	9
Целни групи:	9
Партнерства и соработка:.....	10
SWOT Анализа:	11
Стратешки цели:	13
Стратегиска цел 1 Јакнење на капацитетите на организацијата	13
Стратегиска цел 2.....	15
Зајакнување на програмите и програмските насоки на организацијата.....	15
Стратегиска цел. 3.....	18
Зајакнување на комуникација со чинители, членови и со јавноста на организацијата.....	18

ВОВЕДНО ОБРАЌАЊЕ НА ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА ПОЛИМАТ 13

Почитувани,

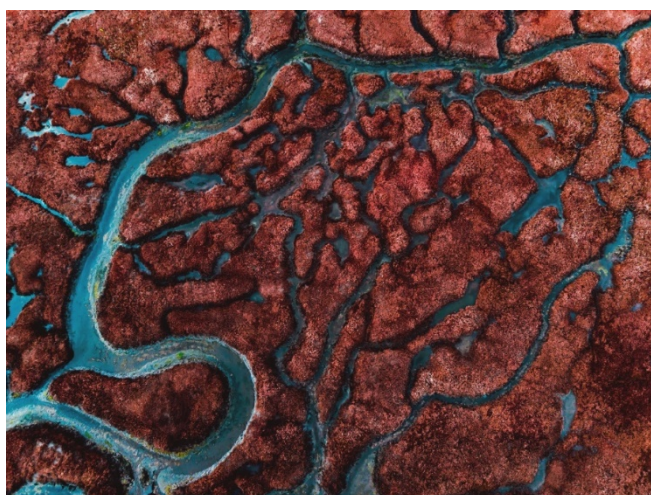
Со задоволство ви го преставувам стратешкиот план на Полимат 13 за периодот 2024-2029 кој што го изработивме со голема ангажираност и посветеност. Целта на овој документ е трасирање на патот за понатамошниот развој на организацијата.

Со целата наша свесност за значењето на одржливиот развој и заштита на природата, ние, како организација, го фокусираме целиот наш труд кон создавање на подобра и еколошки одржлива заедница.

Во светот каде што предизвиците за зачувување на животната средина стануваат сè поизразени, нашата мисија станува посилна.

Нашиот фокус е на конкретни дејства, иницијативи и програми кои ќе донесат трансформација во нашето опкружување. Заедно со нашите членови, волонтери, и соработници, ќе работиме за постигнување на баланс помеѓу развојот на заедницата и заштита на природата.

Ви благодарам на довербата и се надевам на поддршка и успешни партнерства во ова важно патување кон зелена и одржлива иднина.



ВОБЕД

Стратешкиот план на Полимат 13 е документ во кој се претставени целите, насоките, активностите и потребните средства за период од 5 години (2024-2029).

Во согласност со стратешкиот план, Полимат 13 ќе изготвува и годишни оперативни акциски планови водилки преку кои што ќе се достигнат поставените стратешки цели.

Здружението за развој, едукација и еколошка етика – ПОЛИМАТ 13 работи на полето на заштита на животната средина преку подигнување на јавната свест и преземање на конкретни активности за унапредување на зачувување на животната средина со широко вклучување на заедницата во развојните процеси.

ПОЛИМАТ 13 е организација која што е посветена на унапредување на животниот стандард преку едукација, информирање и истражување, како и поттикнување на населението на соработка со локалната самоуправа заради заштита и унапредување на состојбите за поквалитетен живот.

Полимат 13 се стреми да прерасне во гласноговорник на одржливиот развој во регионот и ја потенцира важноста од истиот со точно адресирање на проблемите и предизвиците со кои се соочуваат заедниците и општеството.

Согласно статутот на здружението за развој, едукација и еколошка етика – ПОЛИМАТ 13 посебни цели и задачи на здружението се:

- Поттикнување и организирање на активности од областа на животна средина, земјоделие, култура, рурален туризам
- Унапредување на животниот стандард преку едукација, информирање и истражување
- Поттикнување на населението на соработка со локалната самоуправа заради заштита и унапредување на состојбите за поквалитетен живот.
- Развивање на идеи и активности за рурален туризам и културно наследство
- Подигнување на свеста за чиста животна средина
- Залагање за примена на обновливи извори на енергија
- Едукација и организирање на активности за подобрување на енергетска ефикасност

ПРОЦЕС НА ИЗРАБОТКА НА СТРАТЕГИЈАТА:

Оваа Стратегија е првиот стратешки документ на Полимат 13. Првично ги дефинира визијата, мисијата и стратешките цели на организацијата.

Процесот на развивање на Стратешкиот План ги вклучување следните фази:

Подготовка за изработка на стратешкиот план што вклучуваше:

- Анализа на досегашната работа на здружението, анализа на документите на здружението, анализа на сегашната состојба со граѓанскиот сектор во државата и позицијата на Полимат 13 во целокупниот мозаик на граѓанското општество.
- Дефинирање на правците на развој што вклучуваше: SWOT анализа
- Развивање на план што вклучуваше: развој и дефинирање на стратегии, активности и планови
- Консултации што вклучуваа: консултативен процес со раководството на Полимат 13 и членството

Финална фаза која вклучуваше подготовка на нацрт Стратешки план, финален консултативен процес по нацрт верзијата и подготовка на финална верзија од Стратешкиот документ.

Овој Стратешки план беше подготвен од тим составен од персонал од Полимат 13 и експерт ангажиран за оваа намена од страна на здружението.

МИСИЈА, ВИЗИЈА И ВРЕДНОСТИ НА ПОЛИМАТ 13:

Визија

ПОЛИМАТ 13 е организациски силна и препознатлива како значаен фактор во планирање и спроведување на општествени акции од областа на животната средина на национално ниво.

Мисија

ПОЛИМАТ 13 работи на создавање на еколошка одржливост со обновливи технологии со ангажирање на вода – почва – биодиверзитет – клима – култура – соработка.

ВРЕДНОСТИ

Основните вредности на Полимат 13 се:

- Здрава животна средина

Ги почитуваме принципите на чиста и здрава ЖС и го промовираме правото кое го има секој човек, правото на чиста и здрава ЖС каде што можеме да живееме и да си ги развиваме нашите потенцијали. Не прифаќаме компромис на сметка на уништувањето на ЖС и здравјето на луѓето. Ќе се стремиме кон почитување на принципите за одржлив развој и тие ќе бидат основата на сите активности на здружението.

- Посветеност

Полимат 13 работи во рамки на границите на својата изјава за Мисија, ќе биде јасен во својата улога, функции и компетентност – посебно кон националните или локални приоритети, преку дефинирање на неколку стандардни функции и услуги

- Почитување на Целите за одржлив развој на Обединетите Нации

Полимат 13 ќе ги води своите активности кон исполнувањето на Целите за одржлив развој на Обединетите Нации.

- Транспарентност

Полимат 13 ќе работи според принципите за транспарентност. Активностите на здружението ќе бидат отворени и сите заинтересирани лица ќе имаат увид во активностите на здружението, кој ќе биде јавен и транспарентен за јавноста и сите засегнати општествени чинители.

- Отворена комуникација

Здружението ќе ги почитува принципите на отворена комуникација со сите засегнати општествени чинители, без да ги видоизменува фактите или на било кој друг начин да пласира погрешни или непотврдени информации пред јавноста. Ќе дејствува на кооперативен, отворен и партиципативен начин, работејќи подеднакво или во партнерство со сите засегнати општествени чинители.

- Родова еднаквост и социјална инклузија

Здружението ќе ги почитува принципите на родовата еднаквост и социјална инклузија во сите свои активности, без предрасуди или маргинализирање на одредени групи.

- Непрофитен

Здружението е воспоставено и ќе работи како непрофитна организација.

- Професионализам

Здружението ќе поттикнува практикување на професионална култура на работење, со тоа што ќе работи ефикасно и ефективно при што ќе го потенцира максималното искористување на позитивното влијание на сопственото посредништво. Ќе се стреми кон најголем можен квалитет и сигурност на информациите кои ги обезбедува како и услугите кои ги нуди.

- Конфликт на интерес

Здружението ќе избегнува секаков конфликт на интерес, особено помеѓу интересите на засегнатите општествени чинители и донатори, како и непотребна конкуренција, особено во однос на ЗГ.

- Учество

Здружението ќе поддржува сопственост и вклученост на засегнатите општествени чинители во неговата работа преку воспоставени механизми, активности и процедури.

КЛУЧНИ АКТИВНОСТИ:

Развој на капацитети на клучни чинители

Подобрување на комуникацијата на различни заедници на локално ниво

Развој на граѓанското општество на локално ниво

Следење на спроведување на законската регулатива

Застапување и лобирање за спроведување на законската регулатива

ГЕОГРАФСКИ ОПФАТ:

Република Северна Македонија

ЦЕЛНИ ГРУПИ:

Единици на локална самоуправа

Локани Здруженија на граѓани

Граѓаните во РСМ,

Граѓаните на општина Богданци и југоисточниот плански регион

Државни и владини институции

Компании

Здруженија на граѓани

ПАРТНЕРСТВА И СОРАБОТКА:

Медиуми

Институции на извршна власт

Единици на локална самоуправа

Граѓански организации

Амбасади

Меѓународни организации и фондации

SWOT АНАЛИЗА:

Силни страни

- Здружението е активно во континуитет од 2013г.
- Полимат 13 следи трендови и се прилагодува на новонастанатите услови
- Полимат 13 има воспоставено Архус столче во советот на Општина Богданци
- Организацијата има капацитет за реализација на проекти и активности
- Организацијата членува во национални мрежи на организации
- Организацијата поседува минимум персонал за остварување на работните ангажмани
- Препознатлива и единствена еколошка организација во регионот на општините Богданци, Дојран, Гевгелија и Валандово.
- Постои структура на организацијата
- Организацијата има технички капацитети и опрема за реализација на активности
- Соработка со образовни институции (предучилишни и училишни)
- Соработка со локална самоуправа
- Транспарентност и отчетност
- Јакнење на капацитети на млади

Слаби страни:

- Нема стратегија за разноликост на финансиските извори;
- Нема политика за управување со човечки ресурси;
- Нема основен оперативен буџет;
- Програмите се на 1-3 години, не на подолго;
- Непостоење на одделни сектори/одделенија
- Нема процедура за следење на резултатите;
- Мал број на активни членови;
- Постојната структура на организацијата
- Пристап кон медиумите (традиционални и социјални)
- Ниска видливост на организацијата во регионот
- Недоволно поддршка од младите и нивно учество во организацијата

- Финансиска само одржливост
- Слаба медиумска експонираност на организацијата
- Недостаток на работни процедури во организацијата
- Недостаток на персонал за пишување проекти

Можности:

- Воспоставување на нови партнерства
- Поддршка и соработка со формални и неформални групи на национално, регионално и локално ниво
- Примена на позитивни искуства од реализирани студиски посети
- Промотивни активности
- Искористување на фондови
- Мобилизација на локално население
- Вклучување на жени во работата на организацијата
- Модалитети за вклучување на млади во работата на организацијата

Закани:

- Политичка нестабилност во државата и регионот
- Недостаток на демократска свест
- Нестабилна финансиска поддршка
- Недостаток на интерес и став кон проблемите на ниво на заедница
- Политички и законски ефекти
- Минимизирање на успесите на НВО секторот
- Фокус на лични интереси
- Незаинтересираност за работа во НВО
- Несоодветни програми за развој
- Нови критериуми при апликација за грантови, при што се бара поголемо финансиско учество на граѓанските организации
- Намален број на донатори;
- Непостоење на желба со другите организации и вмрежување;
- Непостоењето на разноликост на финансиите може да се одрази во постоење на монопол врз организацијата;

СТРАТЕШКИ ЦЕЛИ:

Имајќи предвид дека анализите за работата на организацијата и процесот на само оценка ќе помогнат полесно да ги согледаме недостатоците и потребите на организацијата, во соработка со надворешниот експерт ги дефиниравме потребите врз основа на SWOT анализа која што помогна полесно да ја дефинираме реалната состојба во која што сме сега и посакуваната промена во иднина.

Врз основа на направената SWOT анализа и врз основа на нашата перцепција за иднината на организацијата во наредните пет години, со особен акцент на првата година за кога ни се предвидени статутарни промени во самата организација, нашиот стратешки план би изгледал вака:

СТРАТЕГИСКА ЦЕЛ 1 ЈАКНЕЊЕ НА КАПАЦИТЕТИТЕ НА ОРГАНИЗАЦИЈАТА

Подобрување на работењето на организацијата и јакнење на капацитетите на членството

Индикатор за успех:

- Изготвени техничко-административни процедури за работа на организацијата
- Зголемен број на членови на организацијата
- Зголемен број на членови на организацијата кои што се директно инволвирани во реализација на активности на организацијата
- Зголемен број на членови на организацијата што учествувале на обуки за работа и спроведување на активности на организацијата.
- Зголемена видливост на организацијата

Стратешка насока 1.1.	Активности	Индикатори на успех
Подобрување на административните процеси во организацијата	Анализа на статутот и работните документи на организацијата	Извештај од анализата и предлог статутарни и деловни измени
	Изработка на правилник за административно и финансиско работење на организацијата	Правилник изработен и усвоен од телата на организацијата
	Креирање на политика за управување со човечки ресурси во организацијата	Правилник за управување со човечки ресурси изработен и усвоен од телата на организацијата
	Воспоставување на процес и пропис за мерење на успешноста на реализираните активности и резултати на организацијата	Правилник за мониторинг на имплементација на активности
	Систематизација на работни места и опис на работни задачи врз основа на работно место	Изработена и утврдена систематизација на Полимат 13 која што е усвоена од телата на организацијата
	Дефинирање на процедура за внатрешна комуникација во организацијата	Правилник изготвен и усвоен од телата на организацијата
Стратешка насока 1.2	Активности	Индикатори на успех
Јакнење на капацитетите и знаењето на членовите на организацијата	Анализа на капацитетите на членовите на организацијата	
	Анализа на потребите за обуки на организацијата	Изработка и дефинирање на план за развој на капацитетите на организацијата со листа на потребни обуки и план за реализација на истите
	Реализација на обуки на членството на Полимат 13	

Стратешка насока 1.3		
Финансиска одржливост на организацијата	Стратегија за прибирање финансии	Изработка на стратегија за прибирање финансии од различни извори со користење различни методи и техники

СТРАТЕГИСКА ЦЕЛ 2. ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ПРОГРАМИТЕ И ПРОГРАМСКИТЕ НАСОКИ НА ОРГАНИЗАЦИЈАТА

Индикатор за успех:

- Подготовка, дефинирање и поставување на 6 програми за работа во рамките на организацијата
- Поставување на програмски цели за работа на организацијата
- Дефинирање на план за реализација на програмите за работа
- Поставување на стратешки насоки за реализација на цел бр.2

За успешна реализација на стратешката цел бр.2 неопходно е да се постават стратешки насоки за реализација:

Поставување и зајакнување на програмите во рамките на организацијата преку поставување на 5 програми на Полимат 13 и тоа:

1. Програма за заштита на животната средина и одржлив развој – План и програма за определување на програмски приоритети на Полимат 13 во однос на делување во околината и заштита на истата.

2. Програма за неформално едукација на млади активисти за зачувување на животната средина. – Оформување на програма за едукација на млади активисти за зачувување на животната средина преку дефинирање на теми за обука, дефинирање и изработка на материјали и прирачници, организација на вебинари или гостински предавања на еминентни предавачи од областа.

3. Програма за родова еднаквост

Во рамките на оваа програма ќе се реализира долгогодишната идеја и цел на Полимат 13 за креирање на клуб за родова еднаквост кој ќе работи на промоција на проекти за еднаквост меѓу половите, за родово буџетирање и климатска еднаквост на родовите во регионите во кои што дејствува Полимат 13.

4. Програма за реализација на активности поврзани со астралагусот и негово унапредување и зачувување.

Програмски дел кој што е во самото јадро на делување на организацијата и е една од најважните определби на Полимат 13. Програмата треба да развие детални и прецизни чекори за унапредување на ендемскиот вид растение како и негова промоција преку организација на соодветни акции и активности кои што ќе го зајакнат статусот на растението и ќе го афирмираат во светот.

5. Програма за одржливо пчеларство и едукација на млади пчелари ентузијаст

6. Програма за жени земјоделски претприемачи – Развој на програма која што ќе се реализираат проекти за директна поддршка и едукација на жени кои што се занимаваат со одгледување или подготовка на храна на традиционален или одржлив начин. Програмата и проектите имаат крајна цел да им помогне на жените економски да зајакнат преку примена на одржливи практики.

Стратешка насока 2.1.	Активности	Индикатори на успех
Подготовка и поставување на 5 нови програми за работа во рамките на организацијата	Дефинирање на програма за заштита на животната средина и одржлив развој	План и програма за определување на програмски приоритети на Полимат 13 во однос на делување во околината и заштита на истата.
	Дефинирање на програма за неформално едукација на млади активисти за зачувување на животната средина	План и програма за определување на програмски приоритети на Полимат 13 во однос на едукација на млади активисти за зачувување на животната средина

	Дефинирање на програма за родова еднаквост	Активен клуб за родова еднаквост на Полимат 13 и реализирани активности врз основа на дефиниран план и програма за работа
	Програма за реализација на активности поврзани со астралагусот и негово унапредување и зачувување.	План и програма за определување на приоритети и активности на Полимат 13 во однос на унапредување и заштита на ендемскиот вид астрагалус во Богданци.
	Програма за одржливо пчеларство и едукација на млади пчелари ентузијастички	План и програма за определување на програмски активности на Полимат 13 во однос на едукација на млади ентузијастички за пчеларство
	Програма за жени земјоделски претприемачи	План и програма за определување на програмски активности на Полимат 13 во однос на едукација на програма за жени земјоделски претприемачи
Стратешка насока 2.2	Активности	Индикатори на успех
Поставување на програмски цели за работа на организацијата	Дефинирање на програмски области на Полимат 13	Дефинирани програмски области на делување на Полимат 13 и усвоени на седница на одговорно тело
	Дефинирање на програмски цели на Полимат 13	Дефинирани и прифатени програмски цели на Полимат 13
	Дефинирање на план на активности за секоја програмска област на Полимат 13	Креиран оперативен план за работа на Полимат 13 врз основа на дефинираните програмски цели и активности на Полимат 13.

	Двегодишна програма за работа на Полимат 13	Изработка на детална и прецизна програма за работа на Полимат 13 во траење од 2 години во која што ќе се преточат, дефинираат и постават програмските цели и активности содржани во стратегијата за развој на организацијата.
--	---	---

СТРАТЕГИСКА ЦЕЛ. 3
ЗАЈАКНУВАЊЕ НА КОМУНИКАЦИЈА СО ЧИНИТЕЛИ, ЧЛЕНОВИ И СО ЈАВНОСТА НА ОРГАНИЗАЦИЈАТА.

Врз основа на SWOT анализата на организацијата, еден од главните предизвици на организацијата е зајакнување на внатрешната и надворешната комуникација.

Пристапот кон овој предизвик е трипартитен и се содржи од:

Изработка на комуникациска стратегија на Полимат 13

Промена на визуелниот идентитет на Полимат 13

Дефинирање на ПР Техники и методи што Полимат 13 ќе ги користи.

Стратегиска цел. 3	Зајакнување на комуникација со чинители, членови и со јавноста на организацијата.	
Стратешка насока 3.1		
Зголемена видливост на Полимат 13	Изработка на комуникациска стратегија на Полимат 13	Изработена комуникациска стратегија на Полимат 13
	Промена на визуелниот идентитет на Полимат 13	Промена и редефинирање на основните визуелни симболи на Полимат 13
	Дефинирање на ПР Техники и методи што Полимат 13 ќе ги користи	Листа на ПР Техники што Полимат 13 ќе ги користи во начинот на комуникација